



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา

ที่ กจ ๕๖๕๐๑/

วันที่ ๑๖ เดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๕

เรื่อง สรุบบนประเมิณ ข้อเสนอแนะ และรายงานผลที่ได้รับจากโครงการส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรเทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลพระแท่นลำพระยา

ตามที่เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา ได้ดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรเทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา ประจำปี ๒๕๖๕ ในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ให้กับคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างไปเรียบร้อยแล้วนั้น จึงขอรายงานสรุปผลและข้อเสนอแนะ ดังนี้

สรุบบนประเมิณความพึงพอใจ (ก่อน) โครงการฝึกอบรมฯ ร้อยละ

ความพึงพอใจ	พอใจมาก	พอใจ	ไม่พอใจ
๑. การจัดเนื้อหาการบรรยายในการอบรมครั้งนี้ทำให้ท่านมีความรู้ ความเข้าใจ	๖๙	๓๑	
๒. วิทยากร(คนที่ ๑)บรรยายให้ความรู้และอธิบายเนื้อหาได้ละเอียด เข้าใจดี สามารถนำไปปฏิบัติได้	๒๙	๗๑	
๓. วิทยากร(คนที่ ๒)บรรยายให้ความรู้และอธิบายเนื้อหาได้ละเอียด เข้าใจดี สามารถนำไปปฏิบัติได้	๒๙	๗๑	
๔. สถานที่ฝึกอบรมมีความเหมาะสมกับเนื้อหาการอบรม	๒๙	๗๑	
๕. การดูแล เอาใจใส่ ของเจ้าหน้าที่จัดฝึกอบรม	๖๙	๓๑	
๖. ประโยชน์และความคุ้มค่า ที่ได้รับจากการอบรมในครั้งนี้	๓๖	๖๔	
๗. ภาพรวมในการจัดฝึกอบรมในครั้งนี้	๖๙	๓๑	
๘. ข้อเสนอแนะอื่นๆ			

สรุบบนประเมิณความพึงพอใจ (หลัง) โครงการฝึกอบรมฯ ร้อยละ

ความพึงพอใจ	พอใจมาก	พอใจ	ไม่พอใจ
๑. การจัดเนื้อหาการบรรยายในการอบรมครั้งนี้ทำให้ท่านมีความรู้ ความเข้าใจ	๘๘	๑๒	
๒. วิทยากร(คนที่ ๑)บรรยายให้ความรู้และอธิบายเนื้อหาได้ละเอียด เข้าใจดี สามารถนำไปปฏิบัติได้	๘๖	๑๔	
๓. วิทยากร(คนที่ ๒)บรรยายให้ความรู้และอธิบายเนื้อหาได้ละเอียด เข้าใจดี สามารถนำไปปฏิบัติได้	๘๖	๑๔	
๔. สถานที่ฝึกอบรมมีความเหมาะสมกับเนื้อหาการอบรม	๙๐	๑๐	
๕. การดูแล เอาใจใส่ ของเจ้าหน้าที่จัดฝึกอบรม	๙๐	๑๐	
๖. ประโยชน์และความคุ้มค่า ที่ได้รับจากการอบรมในครั้งนี้	๙๐	๑๐	
๗. ภาพรวมในการจัดฝึกอบรมในครั้งนี้	๘๘	๑๒	
๘. ข้อเสนอแนะอื่นๆ			

สรุปแบบทดสอบความรู้(ก่อน) โครงการฝึกอบรมฯ ร้อยละ

ช่วงคะแนน	ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการฯ
ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐	๓๘
ตั้งแต่ร้อยละ ๕๐ - ร้อยละ ๕๙	๓๖
ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ - ร้อยละ ๖๙	๙
ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ - ร้อยละ ๗๙	๕
ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ - ร้อยละ ๘๙	๕
ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ - ร้อยละ ๑๐๐	๗

สรุปแบบทดสอบความรู้(หลัง) โครงการฝึกอบรมฯ ร้อยละ

ช่วงคะแนน	ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการฯ
ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐	-
ตั้งแต่ร้อยละ ๕๐ - ร้อยละ ๕๙	๑๗
ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ - ร้อยละ ๖๙	๑๒
ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ - ร้อยละ ๗๙	๒
ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ - ร้อยละ ๘๙	๓๖
ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ - ร้อยละ ๑๐๐	๓๓

จากการที่ได้รับความรู้ตามกำหนดการของโครงการฝึกอบรมฯ จากวิทยากรทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับประโยชน์ดังนี้

- ๑) คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง มีความรู้สามารถดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ ส่งผลให้การปฏิบัติหน้าที่มีการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒) คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง มีความรู้สามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องตามระเบียบวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นได้อย่างปลอดภัยไม่ถูกดำเนินการทางวินัย
- ๓) คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง มีความรู้สามารถปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติงานราชการตามอำนาจหน้าที่อย่างโปร่งใส

สรุปค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการฯ

ตามงบประมาณที่ตั้งไว้ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายโครงการส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรเทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา ประจำปี ๒๕๖๕ ตั้งจ่ายไว้จำนวน ๑๒,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน)

รายละเอียดการยืมเงิน ๔,๒๐๐ บาทดังนี้

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๗ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท

เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท

รายละเอียดการเบิกจ่าย

๑. ค่าป้ายโครงการ ขนาด ๑.๒x๒.๔ เมตร

เป็นเงิน ๓๘๐ บาท

๒. ค่าอาหารพร้อมน้ำดื่ม จำนวน ๑ มื้อๆละ ๕๐ บาท จำนวน ๕๒ คน

เป็นเงิน ๒,๖๐๐ บาท

๓. ค่าอาหารว่างพร้อมน้ำดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๕๒ คน

เป็นเงิน ๒,๕๒๐ บาท

๔. ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการอบรม

เป็นเงิน ๑,๔๑๙ บาท

รวมงบประมาณการเบิกจ่ายโครงการฝึกอบรมฯ ทั้งสิ้นเป็นเงินจำนวน ๔,๒๐๐ + ๖,๔๑๙

= ๑๐,๖๑๙ บาท

คงเหลืองบประมาณฯ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๑,๓๘๑ บาท

ข้อเสนอแนะ

คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาลสามัญและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา ควรมีการฝึกอบรมต่อเนื่องทุกปี เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิชาการต่างๆ ให้แก่บุคลากรตามระเบียบกฎหมายที่มีการเปลี่ยนแปลงให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

- ทราบ

(นางสาวจิราพร ศรีสุข)
หัวหน้าสำนักปลัด

(นางสาวสุขใจ ชินเจริญทรัพย์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางเกสา ฝาเงิน)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา

- ทราบ

(นายจอน สุทธิบุตร)
นายกเทศมนตรีตำบลพระแท่นลำพระยา

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรเทศบาลตำบลคำบพระแห่งลำพะเยา ๒๕๖๕
 เทศบาลตำบลคำบพระแห่งลำพะเยา อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี
 วันศุกร์ที่ ๑๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (เข้า)	ลายมือชื่อ (ป่วย)	หมายเหตุ
๑	นายจอน สุทธิบุตร	นายกเทศมนตรี			36.5
๒	นายภาค นิลสมบูรณ์	รองนายกเทศมนตรี			36.5
๓	นายประสิทธิ์ ตูนิม	รองนายกเทศมนตรี			36.5
๔	นางสาวจินดา แสงศิริ	เลขานุการนายกเทศมนตรี			36.5
๕	นางสาวออย แก้วน้อย	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี			36.5
๖	นายชัยยุทธ สมด้วง	ประธานสภาเทศบาล			36.5
๗	นายวิชัย ฉิมสุวรรณ	รองประธานสภาเทศบาล			36.5
๘	นายภักโขส กระต่ายทอง	สมาชิกสภาเทศบาล			36.2
๙	นายนิพนธ์ นิลคำ	สมาชิกสภาเทศบาล			36.5
๑๐	นายสมเจตน์ จันทร์เจริญ	สมาชิกสภาเทศบาล			36.5
๑๑	นายวรวีช ขวณชื่น	สมาชิกสภาเทศบาล			36.4
๑๒	นายสุวรรณ พระแท่น	สมาชิกสภาเทศบาล			36.5
๑๓	นางสมศรี บัวกลิ่น	สมาชิกสภาเทศบาล			36.7
๑๔	นางสาวลำพวน จันท์อัน	สมาชิกสภาเทศบาล			36.5
๑๕	นายชยุต หนีสำทอง	สมาชิกสภาเทศบาล			36.6
๑๖	นายชญานนท์ สุขอินทร์	สมาชิกสภาเทศบาล			36.5
๑๗	นายพิพัฒน์ คำทะนิส	สมาชิกสภาเทศบาล			36.6
๑๘	นางสาวจิราพร ศรีสุข	หน.สำนักปลัดเทศบาล			36.6
๑๙	นายอำนาจ กัทรฤทัย	ผอ.กองช่าง			36.5
๒๐	นางสาวสุขใจ ชินเจริญทรัพย์	นักทรัพยากรบุคคล			36.4
๒๑	นายวิวิศน์ คุ่มสุภา	นักวิเคราะห์			36.5
๒๒	นายจักรชัย สัจญะชิต	นักป้องกัน			36.5
๒๓	นายบุญภาค พูนเพิ่ม	นักวิชาการศึกษา			36.5
๒๔	นางสาวนันทนัญญ์ วัฒนะแย้ม	นักพัฒนาชุมชน			36.6
๒๕	นางสาวมณฑา กระต่ายทอง	เจ้าพนักงานธุรการ			36.5
๒๖	นายอนุชิต จงสกุล	นักวิชาการเงินและบัญชี			36.6
๒๗	นางสาวบุษรินทร์ สุขอินทร์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้			36.7
๒๘	นายฐิติวัชร ศรีเงินวิเชียร	นายช่างโยธา			36.4
๒๙	นางสาวจิราภรณ์ จิตนิยม	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก			36.5
๓๐	นางสาววิรุษา นุชอิม	ผช.นักวิเคราะห์			36.4

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรเทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา ๒๕๖๕
 เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี
 วันศุกร์ที่ ๑๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (เข้า)	ลายมือชื่อ (ป่วย)	หมายเหตุ
๑	นางสาวสรีณี ฤทธิเดช	ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานสาธารณสุข	สรีณี	สรีณี	
๒	นางสาวชนาทิพย์ หนูโตด	ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานสาธารณสุข	ชนาทิพย์	ชนาทิพย์	
๓	นางสาวสิริมา ชัยสุวรรณ	ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานการเจ้าหน้าที่	สิริมา	สิริมา	
๔	นางสาวจิรนนท์ ชุ่มดอนไพร	ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานพัฒนาชุมชน	จิรนนท์	จิรนนท์	
๕	นางสาวพัทธนันต์ กองงามดี	ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานธุรการ(สป.)	พัทธนันต์	พัทธนันต์	
๖	นางสาวเมธาวี สุทธิบุตร	ปฏิบัติหน้าที่ธุรการ(ป้องกันฯ)	เมธาวี	เมธาวี	
๗	นางสาวภัทราวรรณ หนูนักดี	ปฏิบัติหน้าที่งานประชาสัมพันธ์	ภัทราวรรณ	ภัทราวรรณ	
๘	นางพลอยมณี ทองดอนเหมือน	แม่บ้าน	พลอยมณี	พลอยมณี	
๙	นายนพพล แก้วน้อย	พนักงานประจำรถขยะ	นพพล	นพพล	
๑๐	นายยุทธกานต์ ชับพัด	พนักงานประจำรถขยะ	ยุทธกานต์	ยุทธกานต์	
๑๑	นายกิตติชัย พรหมมา	ปฏิบัติหน้าที่คณงาน	กิตติชัย	กิตติชัย	
๑๒	นางสาวสุภารัตน์ สังข์แก้ว	ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานจัดเก็บรายได้	สุภารัตน์	สุภารัตน์	
๑๓	นางสาวทัศนีย์ จันทรทิพย์	ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานการเงินฯ	ทัศนีย์	ทัศนีย์	
๑๔	นายพิชัย คำทะมิส	ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการ(กองช่าง)	พิชัย	พิชัย	

ภาพประกอบโครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรเทศบาลตำบลพระหน่นลำพระยา ๒๕๖๕
วันศุกร์ที่ ๑๐ เดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๕
เทศบาลตำบลพระหน่นลำพระยา อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี













แบบประเมินผล

โครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรเทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา ๒๕๖๕

วันที่ ๑๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๕

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ (๑) ชาย (๒) หญิง
๒. อายุ (๑) ๒๐ - ๓๐ ปี (๒) ๓๑ - ๔๐ ปี (๓) ๔๑ - ๖๐ ปี (๔) ๖๐ ปีขึ้นไป
๓. การศึกษา (๑) ประถมศึกษา (๒) มัธยมศึกษา (๓) อนุปริญญา หรือ เทียบเท่า
(๔) ปริญญาตรี (๕) สูงกว่าปริญญาตรี (๖) อื่นๆ.....
๔. ตำแหน่ง (๑) คณะผู้บริหาร (๒) สมาชิกสภา (๓) ข้าราชการส่วนท้องถิ่น
(๔) พนักงานจ้าง (๕) อื่นๆ.....

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อโครงการฝึกอบรม

แบบประเมินความพึงพอใจ (ก่อน) โครงการฝึกอบรมฯ มากน้อยเพียงใด

ความพึงพอใจ	พอใจ มาก	พอใจ	ไม่พอใจ
๑. การจัดเนื้อหาการบรรยายในการฝึกอบรมครั้งนี้ทำให้ท่านมีความรู้ ความเข้าใจ		✓	
๒. วิทยากร(คนที่๑) บรรยายให้ความรู้และอธิบายเนื้อหาได้ละเอียด เข้าใจดี สามารถนำไปปฏิบัติได้		✓	
๓. วิทยากร(คนที่๒) บรรยายให้ความรู้และอธิบายเนื้อหาได้ละเอียด เข้าใจดี สามารถนำไปปฏิบัติได้		✓	
๔. สถานที่ฝึกอบรมมีความเหมาะสมกับเนื้อหาการอบรม		✓	
๕. ความเหมาะสมของหลักสูตรการฝึกอบรม		✓	
๖. ประโยชน์และความคุ้มค่า ที่ได้รับจากการฝึกอบรมในครั้งนี้		✓	
๗. ภาพรวมในการจัดฝึกอบรมในครั้งนี้		✓	
๘. ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....			
.....			
.....			

แบบประเมินความพึงพอใจ (หลัง) โครงการฝึกอบรมฯ มากน้อยเพียงใด

ความพึงพอใจ	พอใจ มาก	พอใจ	ไม่ พอใจ
๑. การจัดเนื้อหาการบรรยายในการฝึกอบรมครั้งนี้ทำให้ท่านมีความรู้ ความเข้าใจ	✓		
๒. วิทยากร(คนที่๑) บรรยายให้ความรู้และอธิบายเนื้อหาได้ละเอียด เข้าใจดี สามารถนำไปปฏิบัติได้	✓		
๓. วิทยากร(คนที่๒) บรรยายให้ความรู้และอธิบายเนื้อหาได้ละเอียด เข้าใจดี สามารถนำไปปฏิบัติได้	✓		
๔. สถานที่ฝึกอบรมมีความเหมาะสมกับเนื้อหาการอบรม	✓		
๕. ความเหมาะสมของหลักสูตรการฝึกอบรม	✓		
๖. ประโยชน์และความคุ้มค่า ที่ได้รับจากการฝึกอบรมในครั้งนี้	✓		
๗. ภาพรวมในการจัดฝึกอบรมในครั้งนี้	✓		
๘. ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....			
.....			
.....			

20
20

แบบทดสอบ (ก่อนฝึกอบรม)

โครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรเทศบาลตำบลพระแท่นด้าพระยา ๒๕๖๕
วันที่ ๑๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๕

ชื่อ - สกุล นางศศิธร ศรีสุข ตำแหน่ง แผนก

โปรดทำเครื่องหมายวงกลมล้อมรอบข้อที่ถูกต้อง

๑. สภาท้องถิ่นต้องเลือกประธานสภาท้องถิ่นหรือรองประธานสภาท้องถิ่นแทนตำแหน่งที่ว่างภายในกี่วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่างลง

ก. ๗ วัน

ค. ๑๕ วัน

ข. ๓๐ วัน

ง. ในการประชุมสภาท้องถิ่นที่มีขึ้นคราวแรก นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างลง

๒. สภาท้องถิ่นต้องเลือกเลขานุการสภาท้องถิ่นแทนตำแหน่งที่ว่างภายในกี่วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่างลง

ก. ๗ วัน

ค. ๑๕ วัน

ข. ๓๐ วัน

ง. ในการประชุมสภาท้องถิ่นที่มีขึ้นคราวแรก นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างลง

๓. การประชุมสภาท้องถิ่น อันรีบด่วน จะแจ้งกำหนดเปิดสมัยประชุมและปิดประกาศน้อยกว่าสามวันก็ได้ แต่ไม่น้อยกว่ากี่ชั่วโมงก่อนกำหนดเวลาเปิดสมัยประชุม

ก. ๘ ชั่วโมง

ค. ๒๔ ชั่วโมง

ข. ๑๒ ชั่วโมง

ง. ๔๘ ชั่วโมง

๔. ข้อใดถูกต้อง

ก. สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ใดไม่ได้ลงชื่อไว้ แต่ได้เข้าประชุมถือว่ามาประชุมสภาท้องถิ่นครั้งนั้น

ข. สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ใดที่มาลงชื่อไว้แล้ว แต่ไม่ได้เข้าร่วมประชุมในที่ประชุมสภาท้องถิ่นไม่ให้นับเป็นองค์ประชุมสำหรับสมาชิกสภาท้องถิ่นผู้นั้น และให้ถือว่าขาดประชุมสภาท้องถิ่น

ค. ก และ ข ถูกต้อง

ง. ไม่มีข้อใดถูก

๕. กรณีสมาชิกสภาท้องถิ่นมาประชุมไม่ครบองค์ประชุมและพ้นกำหนดเวลานัดประชุมแล้วนานเท่าใด จึงให้ประธานสภาท้องถิ่นสั่งเลื่อนการประชุมและให้ถือว่าสมาชิกสภาท้องถิ่นไม่ได้อยู่ในที่ประชุมขาดประชุมสภาท้องถิ่น

ก. ๓๐ นาที

ค. ๑ ชั่วโมง

ข. ๔๕ นาที

ง. ๒ ชั่วโมง

๖. จำนวนสมาชิกสภาเทศบาล ต้องมีจำนวนเท่าใดจึงสามารถทำคำร้องยื่นขอเปิดสมัยประชุมวิสามัญได้

ก. ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวน

ค. ๓ ใน ๕

สมาชิกสภาเทศบาลที่อยู่ในตำแหน่ง

ข. ๒ ใน ๓

ง. ไม่มีข้อใดถูก

๗. ผู้ใดมีอำนาจอนุญาตเปิดสมัยประชุมวิสามัญ

ก. นายอำเภอ

ค. ท้องถิ่นจังหวัด

ข. ผู้ว่าราชการจังหวัด

ง. ถูกทั้งข้อ ก และ ข

๘. การเรียกประชุมวิสามัญ สมัยประชุมวิสามัญให้มีกำหนดไม่เกินกี่วัน

ก. ๗ วัน

ค) ๑๕ วัน

ข. ๑๐ วัน

ง. ๓๐ วัน

๙. หนังสือยื่นญัตติต่อประธานสภาท้องถิ่นล่วงหน้าก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่ากี่วัน

ก. ๓ วัน

ค. ๗ วัน

ข. ๕ วัน

ง. ๑๕ วัน

๑๐. การยื่นญัตติต้องมีสมาชิกสภาท้องถิ่นรับรองอย่างน้อยกี่คน

ก. ๑ คน

ค. ๓ คน

ข. ๒ คน

ง. ๕ คน

๑๑. โฆษทางวินัยพนักงานเทศบาลข้อใดถูกต้อง

ก. ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดขั้นเงินเดือน ปลดออก ไล่ออก

ข. ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดขั้นเงินเดือน ไล่ออก ปลดออก

ค. ภาคทัณฑ์ ลดขั้นเงินเดือน ตัดเงินเดือน ปลดออก ไล่ออก

ง. ภาคทัณฑ์ ลดขั้นเงินเดือน ตัดเงินเดือน ไล่ออก ปลดออก

๑๒. นายกเทศมนตรีมีอำนาจลงโทษพนักงานเทศบาลผู้กระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ในกรณีตัดเงินเดือน ข้อใดถูกต้อง

ก. ตัดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕ % และเป็นเวลาไม่เกินสามเดือน

ข. ตัดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕ % และเป็นเวลาไม่เกินหนึ่งเดือน

ค. ตัดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๓ % และเป็นเวลาไม่เกินสามเดือน

ง. ตัดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๓ % และเป็นเวลาไม่เกินห้าเดือน

๑๓. นายกเทศมนตรีมีอำนาจลงโทษพนักงานเทศบาลผู้กระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงในกรณีลดขั้นเงินเดือน ข้อใดถูกต้อง

ก. ลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินครึ่งขั้น

ค. ลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินสองขั้น

ข. ลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น

ง. ลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้นครึ่ง

๑๔. โฆษทางวินัยพนักงานจ้างข้อใดถูกต้อง

ก. ภาคทัณฑ์ ตัดค่าตอบแทน ลดขั้นเงินค่าตอบแทน ไล่ออก

ข. ภาคทัณฑ์ ลดขั้นเงินค่าตอบแทน ตัดค่าตอบแทน ไล่ออก

ค. ตักเตือน ตัดค่าตอบแทน ลดขั้นเงินค่าตอบแทน ไล่ออก

ง. ตักเตือน ลดขั้นเงินค่าตอบแทน ตัดค่าตอบแทน ไล่ออก

๑๕. ปลัดเทศบาลมีอำนาจลงโทษพนักงานจ้างผู้กระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ในกรณีตัดเงินค่าตอบแทน ข้อใดถูกต้อง

ก. ตัดเงินค่าตอบแทนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕ % และเป็นเวลาไม่เกิน ๑ เดือน

ข. ตัดเงินค่าตอบแทนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕ % และเป็นเวลาไม่เกิน ๒ เดือน

ค. ตัดเงินค่าตอบแทนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๓ % และเป็นเวลาไม่เกิน ๑ เดือน

ง. ตัดเงินค่าตอบแทนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๓ % และเป็นเวลาไม่เกิน ๒ เดือน

๑๖. ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการส่วนหรือหัวหน้ากอง มีอำนาจลงโทษพนักงานจ้างผู้กระทำผิดวินัยอย่างไม่มีรายแรง ในกรณีตัดเงินค่าตอบแทนข้อใดถูกต้อง

- ก. ตัดเงินค่าตอบแทนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕ % และเป็นเวลาไม่เกิน ๑ เดือน
- ข. ตัดเงินค่าตอบแทนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕ % และเป็นเวลาไม่เกิน ๒ เดือน
- ค. ตัดเงินค่าตอบแทนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๓ % และเป็นเวลาไม่เกิน ๑ เดือน
- ง. ตัดเงินค่าตอบแทนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๓ % และเป็นเวลาไม่เกิน ๒ เดือน

๑๗. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมโดยไม่ต้องดำรงตนตามข้อใด

ก. ไม่ใช่หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิดหรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

ข. ไม่กระทำอะไรที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ขององค์กร งบประมาณ

ค. แสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด

ง. ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือการกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

๑๘. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยดำรงตนตามข้อใด

ก. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง ปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพลแรงกดดันหรือกระแสสังคมอันมิชอบด้วยกฎหมาย

ข. ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

ค. ไม่ใช่หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

ง. คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่างๆ

๑๙. สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่นและมติของที่ประชุมโดยเคร่งครัด โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

ก. สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องพิจารณาและให้ความเห็นชอบให้บุคคลดำรงตำแหน่งใดตามบทบัญญัติของกฎหมาย โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าวด้วย

ข. สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องระมัดระวังการปฏิบัติงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลใกล้ชิดมิให้มีการกระทำใดๆ อันเป็นที่เสื่อมเสียแก่สภาท้องถิ่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ค. สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ใดทราบถึงข้อเท็จจริงที่อาจทำให้ตนขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้นั้นแจ้งประธานสภาท้องถิ่นทราบ

ง. ถูกทุกข้อ

๒๐. สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจสภาท้องถิ่นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสิ่งใด

ก. เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด

ข. เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ค. ถูกทั้งข้อ ก และ ข

ง. ไม่มีข้อใดถูก
