



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัด เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา
ตำบลพระแท่น อำเภوتاมะกา จังหวัดกาญจนบุรี

รายงานสรุปผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือกระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ ทั้งการสรรหาบุคคล การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนา การวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษ และการให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเป็นระบบที่ยึดถือหลักการเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบคุณธรรมและจริยธรรม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) และตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ เพื่อให้สามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ความหมายของการพัฒนาบุคลากร

มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (๒๕๔๐, หน้า ๑๕๔) ได้ให้ความหมายของการพัฒนาบุคลากรว่า เป็นการดำเนินการให้บุคลากรในหน่วยงานได้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติหรืองานที่จะปฏิบัติ หรือให้มีความรู้ความสามารถสูงขึ้น ซึ่งในการพัฒนาบุคลากรนั้น ปกติจะมีวัตถุประสงค์ ๒ ประการ คือ เพื่อให้บุคลากรมีความสามารถเหมาะสมกับงานที่จะปฏิบัติและเพิ่มพูนความรู้สำนึกคิดที่ดีต่อการปฏิบัติงานให้สูงขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ

สมาน รังสิโยภุชฎี (๒๕๔๔, หน้า ๘๓) กล่าวว่า การพัฒนาบุคลากร หมายถึงการดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมให้บุคคลมีความรู้ ความสามารถ มีทักษะในการปฏิบัติงานที่ดีขึ้น ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีในการทำงานอันจะเป็นผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น การพัฒนาบุคคลเป็นกระบวนการที่จะเสริมสร้างและเปลี่ยนแปลงผู้ปฏิบัติงานในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ ความสามารถ ทักษะ อุปนิสัย ทัศนคติที่ดี และวิธีการในการทำงานอันจะนำไปสู่ประสิทธิภาพในการทำงาน

เคนนีและรายด์ (Kenney & Ried, ๑๙๘๖, p.๓) กล่าวว่า การพัฒนาบุคลากรเป็นวิธีการต่างๆ ที่ดำเนินการเพื่อให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้าทำงานในองค์กรนั้นอยู่แล้วได้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถทำงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างเต็มที่

โดยสรุปแล้ว การพัฒนาบุคลากร คือการ ดำเนินการเพื่อให้บุคลากร ได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ เพื่อให้เหมาะสมในการนำไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา ตำบลพระแท่น อำเภอนาทม จังหวัดน่าน ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น

ในการนี้ ครบกำหนดการรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

๑. การวางแผนอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) โดยได้ดำเนินการดังนี้

-มีการวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่สอดคล้องกับแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ของเทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา เพื่อให้การดำเนินการของ เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยาบรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลังตามหน่วยงานต่างๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายของการดำเนินการ โดยพิจารณาว่างานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วน และ ตรงตามภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ อย่างไร หากงานในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคตก็ต้องการ วางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้อง ดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนในบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียม ความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

-มีการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดสรรระบบงาน เพื่อรองรับ ภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ไขปัญหาในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

-มีการวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน โดยการนำค่าใช้จ่ายบุคลากรมาร่วมในการ พิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสาย งานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และ คุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายงานของกลุ่มงานต่างๆ

-มีการวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลที่ใช้ในการ ปฏิบัติงานตามกระบวนการจริงในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริงโดยตั้งสมมุติฐานว่างานใดที่ต้อง มีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบต้องใช้กำลังคนมากกว่า

-มีการวิเคราะห์ปริมาณงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดอัตรากำลัง โดยตั้งสมมุติฐานว่า หากปริมาณงานในปีที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับปริมาณงานในปัจจุบันและอนาคตมีความแตกต่างกันมาก อาจต้อง มีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/ปรับเกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพตาม ภารกิจขององค์กรอย่างสูงสุด

-มีการวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา โดยการสอบถามข้อมูลความคิดเห็น จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น การบริหารงาน งบประมาณ และบุคลากร มาพิจารณา

-มีการพิจารณาเปรียบเทียบกรอบอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีลักษณะงาน ใกล้เคียงกันมาเปรียบเทียบ

-เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา มีแผนพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยจะต้องได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๑. ข้อมูลข้าราชการของเทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๖

รายการ	กรอบที่มี	จำนวน (คน)	อัตราว่าง
๑. บริหาร	๑	๐	๑
๒. อำนวยการ	๓	๓	๐
๓. วิชาการ	๑๐	๗	๓
๔. ททั่วไป	๕	๔	๑
บุคลากรทางการศึกษา			
๑. ผู้อำนวยการ ศพด.	๑	๐	๑
๒. ครูผู้ช่วย	๑	๐	๑
รวม	๒๑	๑๔	๗

๒. ข้อมูลกำลังคนของส่วนราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รายการ	จำนวน	สัดส่วน (%)
๑. อัตรากำลังคน		
๑) ข้าราชการ	๑๔	๕๑.๘๕
๒) ลูกจ้างประจำ	๐	๐
๓) พนักงานจ้าง	๑๓	๔๘.๑๕
ผลรวมกำลังคน	๒๗	๑๐๐
๒. การเคลื่อนไหวข้าราชการ		
๑) การเข้ารับราชการ		
-บรรจุใหม่	๐	๐
-รับโอน	๐	๐
-บรรจุกลับ	๐	๐
๒) การสูญเสียราชการ		
-ลาออก	๐	๐
-ให้โอน/ย้าย	๐	๐
-เกษียณอายุ	๑	๓.๗๐
-อื่นๆ	๐	๐

๓. ข้อมูลพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๖

รายการ	กรอบที่มี	จำนวน (คน)	อัตราว่าง
๑. ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐
๒. พนักงานจ้างภารกิจ	๘	๗	๑
๓. พนักงานจ้างทั่วไป	๖	๖	๐
๔. พนักงานจ้างเหมา	๑๖	๑๖	๐
รวม	๓๐	๒๙	๑

๒. การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร

เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา ได้ดำเนินการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.) จังหวัดกาญจนบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕, ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖

๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา ได้จัดกิจกรรม ๕ ส และกิจกรรมการทำบุญ และกิจกรรมการป้องกันโรคโควิด ๑๙ และกิจกรรมอื่นๆ โดยให้บุคลากรทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เพื่อเป็นการสร้างสภาพแวดล้อม และบรรยากาศที่ดีในการทำงาน มีการร่วมกันรับประทานอาหารกลางวันเป็นประจำ เมื่อมีโอกาสทำกิจกรรมต่างๆ

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา ได้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลประกอบการประเมิน และทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์การประเมินใหม่ โดยมีการประชุม และแจ้งประชาสัมพันธ์ให้ทุกคนได้รับทราบ

การประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จำนวนข้าราชการ	อัตรากำลัง ๓ ปี	อัตราค คน ครอง	ระดับผลการประเมิน/ช่วงคะแนนประเมิน				
			ดีเด่น/ ๙๐-๑๐๐	ดีมาก/ ๘๐-๘๙	ดี/ ๗๐-๗๙	พอใช้/ ๖๐-๖๙	ต้องปรับปรุง/ ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
บริหาร	๑	๐	-	-	-	-	-
อำนวยการ	๓	๓	๓	-	-	-	-
วิชาการและทั่วไป	๑๗	๑๑	๑๐	๑	-	-	-
รวม	๒๑	๑๔	-	-	-	-	-

หลักเกณฑ์เกี่ยวกับรูปแบบในการกำหนดร้อยละของการเลื่อนขั้นเงินเดือนที่ใช้แต่ละปี

เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ซึ่งกำหนดองค์ประกอบการประเมินไว้ ๒ องค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐ ประเมินจาก

- ๑) ปริมาณของงาน ดูจากผลงานหรือชิ้นของงานที่ทำสำเร็จ
- ๒) คุณภาพของงาน ดูจากความถูกต้อง
- ๓) ประโยชน์ของงาน ดูจากเวลาการปฏิบัติงาน และความคุ้มค่า

องค์ประกอบที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๓๐ โดยประเมินจากสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำสายงาน

๕. การส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร เช่น การยกย่องบุคลากรดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๖. การพัฒนาบุคลากร

เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา ได้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา โดยการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานราชการ หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง หลักสูตรด้านการบริหาร และหลักสูตรด้านคุณธรรมจริยธรรม ที่ผ่านมามีเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรต่างๆ ดังนี้

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

วิธีการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้ เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล)	หน่วยงานดำเนินการ
๑.การวางแผน กำลังคน	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	-ไม่ใช้งบประมาณ	๒๕ พ.ค.-๑๔ มิ.ย.๒๕๖๖	สรุป อัตรา กำลัง ข้าราชการ ๒๑ คน -อัตรารว่าง ๗ คน -มีนครอง ๑๔ คน	-ข้าราชการ ๑๔ คน	-สำนักปลัดเทศบาลตำบล พระแท่นลำพระยา
๒.การฝึกอบรม	โครงการส่งเสริมและ พัฒนาองค์ความรู้ให้แก่ บุคลากรเทศบาลตำบล พระแท่นลำพระยา	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ เทศบาลบทบาทและ หน้าที่ที่ได้รับ มอบหมาย	อบรมให้ความรู้บุคลากร เทศบาล จำนวน ๔๔ คน -บทบาทอำนาจหน้าที่ของสภา เทศบาล -การประชุมสภาเทศบาลและ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง -มาตรฐานทางจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น	งบประมาณที่จัดสรร ๑๒,๐๐๐ บาท งบประมาณที่เบิกจ่าย ๑๒,๐๐๐ บาท งบประมาณคงเหลือ ๐ บาท	๒๔ ก.ค. ๒๕๖๖-๒๔ ก.ค. ๒๕๖๖	สรุป อัตรา กำลัง ข้าราชการ ๒๑ คน -อัตรารว่าง ๗ คน -มีนครอง ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๔ คน -ภารกิจ ๘ คน -อัตรารว่าง ๑ คน -มีนครอง ๗ คน -ทั่วไป ๖ คน -อัตรารว่าง ๐ คน -มีนครอง ๖ คน	-ผู้บริหาร ๕ คน -นิติบัญญัติ ๑๒ คน -ข้าราชการ ๑๔ คน -พนักงานจ้าง ๑๓ คน ภารกิจ ๗ คน ทั่วไป ๖ คน	-สำนักปลัดเทศบาลตำบล พระแท่นลำพระยา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

วิธีการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้ เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล)	หน่วยงานดำเนินการ
๓.การประชุม เชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา	การประชุมเชิง ปฏิบัติการหรือการ สัมมนา เพื่อเพิ่ม ศักยภาพของบุคลากร ภายในองค์กร (ฝ่าย บริหาร/สมาชิกสภา เทศบาล/สำนักปลัด)	เพื่อพัฒนาศักยภาพ ของผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล และ พนักงานเทศบาล นำความรู้ที่ได้มา ประยุกต์ใช้ในการ บริหารงานและ ปฏิบัติงานราชการ		งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร ๑๕๐,๐๐๐ บาท โอนลด ๒๖,๕๙๐ บาท (ค่าใช้จ่ายเป็นไปตาม รายการของแต่ละ หลักสูตร)	๑ ต.ค.๒๕๖๕- ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	ผู้บริหาร ๕ คน ฝ่ายนิติบัญญัติ ๑๒ คน ข้าราชการ ๒๑ คน -อัตรารว่าง ๗ คน -มีนครอง ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๔ คน -ภารกิจ ๘ คน -อัตรารว่าง ๑ คน -มีนครอง ๗ คน ทั่วไป ๖ คน -อัตรารว่าง ๐ คน -มีนครอง ๖ คน		-สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น -ส่วนราชการอื่น -หน่วยงานภายนอก
			๑.เข้ารับการอบรมหลักสูตร นายกเทศมนตรียุคใหม่ในมิติ การพัฒนาเมืองสู่นาคคต	๑๐,๐๙๐	๙-๑๕ พ.ย. ๒๕๖๕		-จำนวน ๑ คน	-สำนักปลัดเทศบาลกลาง ร่วมกับสถาบัน พระปกเกล้า
			๒.ประชุมทางวิชาการ สัมนิบาลเทศบาลจังหวัด กาญจนบุรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕	๓,๒๔๔	๗-๙ ธ.ค. ๒๕๖๕		-จำนวน ๒ คน	-สัมนิบาลเทศบาลจังหวัด กาญจนบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

วิธีการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)	หน่วยงานดำเนินการ
๓.การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการสัมมนา	การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการสัมมนา เพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรภายในองค์กร (ฝ่ายบริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล/สำนักปลัด)	เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล นำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการบริหารงานและปฏิบัติงานราชการ	๓.ฝึกอบรมหลักสูตรทักษะการจัดกระบวนการไกลเกลี่ยข้อพิพาทสำหรับคณะทำงานบริหารประจำศูนย์ไกลเกลี่ยข้อพิพาทภาคประชาชน รุ่นที่ ๒๐	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร ๑๕๐,๐๐๐ บาท โอนลด ๒๖,๕๙๐ บาท (ค่าใช้จ่ายเป็นไปตาม รายการของแต่ละ หลักสูตร)	๑ ต.ค.๒๕๖๕- ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	ผู้บริหาร ๕ คน ฝ่ายนิติบัญญัติ ๑๒ คน ข้าราชการ ๒๑ คน -อัตรารว่าง ๗ คน -มีคนครอง ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๔ คน -ภารกิจ ๘ คน -อัตรารว่าง ๑ คน -มีคนครอง ๗ คน -ทั่วไป ๖ คน -อัตรารว่าง ๐ คน -มีคนครอง ๖ คน		-สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น -ส่วนราชการอื่น -หน่วยงานภายนอก
			๔.ประชุมวิชาการ symposium เพื่อเผยแพร่ผลงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ไม่มีค่าใช้จ่าย	๒๖-๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๕		-จำนวน ๒ คน	-สำนักงานยุติธรรมจังหวัด กาญจนบุรี
				๗๔๔	๕ ม.ค.๒๕๖๖-๕ ม.ค.๒๕๖๖		-จำนวน ๗ คน	-สาขาวิชาวิทยาการ จัดการ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรม าธิราช

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

วิธีการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้ เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล)	หน่วยงานดำเนินการ
๓.การประชุม เชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา	การประชุมเชิง ปฏิบัติการหรือการ สัมมนา เพื่อเพิ่ม ศักยภาพของบุคลากร ภายในองค์กร (ฝ่าย บริหาร/สมาชิกสภา เทศบาล/สำนักปลัด)	เพื่อพัฒนาศักยภาพ ของผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล และ พนักงานเทศบาล นำความรู้ที่ได้มา ประยุกต์ใช้ในการ บริหารงานและ ปฏิบัติงานราชการ		งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร ๑๕๐,๐๐๐ บาท โอนลด ๒๖,๕๙๐ บาท (ค่าใช้จ่ายเป็นไปตาม รายการของแต่ละ หลักสูตร)	๑ ต.ค.๒๕๖๕- ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	ผู้บริหาร ๕ คน ฝ่ายนิติบัญญัติ ๑๒ คน ข้าราชการ ๒๑ คน -อัตรารว่าง ๗ คน -มีคนครอง ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๔ คน -ภารกิจ ๘ คน -อัตรารว่าง ๑ คน -มีคนครอง ๗ คน -ทั่วไป ๖ คน -อัตรารว่าง ๐ คน -มีคนครอง ๖ คน		-สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น -ส่วนราชการอื่น -หน่วยงานภายนอก
			๕.โครงการอำเภอบำบัดทุกข์ บำรุงสุข แบบบูรณาการยั่งยืน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	๖-๑๐ ม.ค. ๒๕๖๖		-จำนวน ๑ คน	-อำเภอท่ามะกา
			๖.ประชุมและสัมมนาทาง วิชาการสันนิบาตเทศบาลภาค กลาง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖	๑๑,๔๗๖	๑๗-๑๙ พ.ค. ๒๕๖๖		-จำนวน ๓ คน	-สันนิบาตเทศบาลภาค กลาง
			๗.ประชุมกลุ่มสมาชิก อพ.สธ. งานฐานทรัพยากรท้องถิ่น หลักสูตรการบริหารและการ จัดการงานที่ ๑ งานที่ ๒ และ งานที่ ๓	๔,๖๔๖	๑-๒ มิ.ย.๒๕๖๖		-จำนวน ๒ คน	-สถาบันอุทยานธรรมชาติ วิทยาสีริรุกษชาติ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

วิธีการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้ เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล)	หน่วยงานดำเนินการ
๓.การประชุม เชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา	การประชุมเชิง ปฏิบัติการหรือการ สัมมนา เพื่อเพิ่ม ศักยภาพของบุคลากร ภายในองค์กร (ฝ่าย บริหาร/สมาชิกสภา เทศบาล/สำนักปลัด)	เพื่อพัฒนาศักยภาพ ของผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล และ พนักงานเทศบาล นำความรู้ที่ได้มา ประยุกต์ใช้ในการ บริหารงานและ ปฏิบัติงานราชการ		งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร ๑๕๐,๐๐๐ บาท โอนลด ๒๖,๕๙๐ บาท (ค่าใช้จ่ายเป็นไปตาม รายการของแต่ละ หลักสูตร)	๑ ต.ค.๒๕๖๕- ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	ผู้บริหาร ๕ คน ฝ่ายนิติบัญญัติ ๑๒ คน ข้าราชการ ๒๑ คน -อัตรารว่าง ๗ คน -มีคนครอง ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๔ คน -ภารกิจ ๘ คน -อัตรารว่าง ๑ คน -มีคนครอง ๗ คน ทั่วไป ๖ คน -อัตรารว่าง ๐ คน -มีคนครอง ๖ คน		-สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น -ส่วนราชการอื่น -หน่วยงานภายนอก
			๘.ประชุมและสัมมนาวิชาการ สัณนิบาตแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๘,๖๗๐	๒๑-๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๖		-จำนวน ๕ คน	-สัณนิบาตเทศบาลกลาง ร่วมกับสถาบัน พระปกเกล้า
			๙.ประชุมสัณนิบาตเทศบาล และอบรมผู้บริหารท้องถิ่น	ไม่มีค่าใช้จ่าย	๑๓-๑๔ ก.ค. ๒๕๖๖		-จำนวน ๓คน	-สัณนิบาตเทศบาลจังหวัด กาญจนบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

วิธีการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้ เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล)	หน่วยงานดำเนินการ
๓.การประชุม เชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา	การประชุมเชิง ปฏิบัติการหรือการ สัมมนา เพื่อเพิ่ม ศักยภาพของบุคลากร ภายในองค์กร (ฝ่าย บริหาร/สมาชิกสภา เทศบาล/สำนักปลัด)	เพื่อพัฒนาศักยภาพ ของผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล และ พนักงานเทศบาล นำความรู้ที่ได้มา ประยุกต์ใช้ในการ บริหารงานและ ปฏิบัติงานราชการ		งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร ๑๕๐,๐๐๐ บาท โอนลด ๒๖,๕๙๐ บาท (ค่าใช้จ่ายเป็นไปตาม รายการของแต่ละ หลักสูตร)	๑ ต.ค.๒๕๖๕- ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	ผู้บริหาร ๕ คน ฝ่ายนิติบัญญัติ ๑๒ คน ข้าราชการ ๒๑ คน -อัตรารว่าง ๗ คน -มีคนครอง ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๔ คน -ภารกิจ ๘ คน -อัตรารว่าง ๑ คน -มีคนครอง ๗ คน -ทั่วไป ๖ คน -อัตรารว่าง ๐ คน -มีคนครอง ๖ คน		-สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น -ส่วนราชการอื่น -หน่วยงานภายนอก
			๑๐.อบรมระยะสั้นเพื่อส่งเสริม ศักยภาพบุคลากรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่มีค่าใช้จ่าย	๑๗-๑๙ ส.ค. ๒๕๖๖		-จำนวน ๑ คน	-สถาบันพระปกเกล้า
			๑๑.โครงการอบรมสัมมนา เตรียมความพร้อมเทศบาล เพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับ งบประมาณตาม พระราชบัญญัติวิธีการ งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ สำหรับการจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปี (งบเงิน อุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น)	๑๓,๘๐๐	๑๐-๑๒ พ.ค. ๒๕๖๖		-จำนวน ๓ คน	-กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

วิธีการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)	หน่วยงานดำเนินการ
๓.การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการสัมมนา	การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการสัมมนา เพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรภายในองค์กร (ฝ่ายบริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล/สำนักปลัด)	เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล นำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการบริหารงานและปฏิบัติงานราชการ		งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร ๑๕๐,๐๐๐ บาท โอนลด ๒๖,๕๙๐ บาท (ค่าใช้จ่ายเป็นไปตาม รายการจ่ายของแต่ละ หลักสูตร)	๑ ต.ค.๒๕๖๕- ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	ผู้บริหาร ๕ คน ฝ่ายนิติบัญญัติ ๑๒ คน ข้าราชการ ๒๑ คน -อัตรารว่าง ๗ คน -มีคนครอง ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๔ คน -ภารกิจ ๘ คน -อัตรารว่าง ๑ คน -มีคนครอง ๗ คน -ทั่วไป ๖ คน -อัตรารว่าง ๐ คน -มีคนครอง ๖ คน		-สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น -ส่วนราชการอื่น -หน่วยงานภายนอก
			๑๓.โครงการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)จังหวัดกาญจนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่มีค่าใช้จ่าย	๑๑-๑๒ ม.ค. ๒๕๖๖		-จำนวน ๒ คน	-ปปช.จังหวัดกาญจนบุรี
			๑๔.ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระดับกลไกด้านครอบครัวที่เอื้อต่อการสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อครอบครัว เรื่องการขับเคลื่อนมาตรฐานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนฯ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	๒๔-๒๖ ม.ค. ๒๕๖๖		-จำนวน ๑ คน	-พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

วิธีการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)	หน่วยงานดำเนินการ
๓.การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการสัมมนา	การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการสัมมนา เพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรภายในองค์กร (ฝ่ายบริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล/สำนักปลัด)	เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล นำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการบริหารงานและปฏิบัติงานราชการ	๑๕.โครงการอบรมพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจด้านกิจการสภาเด็กและเยาวชน ประจำปี ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๕	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ๑๕๐,๐๐๐ บาท โอนลด ๒๖,๕๙๐ บาท (ค่าใช้จ่ายเป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตร)	๑ ต.ค.๒๕๖๕- ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	ผู้บริหาร ๕ คน ฝ่ายนิติบัญญัติ ๑๒ คน ข้าราชการ ๒๑ คน -อัตรารว่าง ๗ คน -มีนครอง ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๔ คน -ภารกิจ ๘ คน -อัตรารว่าง ๑ คน -มีนครอง ๗ คน ทั่วไป ๖ คน -อัตรารว่าง ๐ คน -มีนครอง ๖ คน	-จำนวน ๑ คน	-สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น -ส่วนราชการอื่น -หน่วยงานภายนอก
			๑๖.ประชุมสัมมนาวิชาการการใช้งานแพลตฟอร์มดิจิทัลของชุมชน “ผ่อตี่ดี” (PODD) ขับเคลื่อนตำบลปลอดภัย รุ่นที่ ๖	๘,๔๗๖	๑๔-๑๗ มี.ค. ๒๕๖๖		-จำนวน ๒ คน	-ศูนย์ระวังสุขภาพหนึ่งเดียว มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ผ่อตี่ดีกลาง)

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

วิธีการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)	หน่วยงานดำเนินการ
๓.การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการสัมมนา	การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการสัมมนา เพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรภายในองค์กร (ฝ่ายบริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล/สำนักปลัด)	เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล นำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการบริหารงานและปฏิบัติงานราชการ		งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ๑๕๐,๐๐๐ บาท โอนลด ๒๖,๕๙๐ บาท (ค่าใช้จ่ายเป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตร)	๑ ต.ค.๒๕๖๕- ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	ผู้บริหาร ๕ คน ฝ่ายนิติบัญญัติ ๑๒ คน ข้าราชการ ๒๑ คน -อัตรารว่าง ๗ คน -มีคนครอง ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๔ คน -ภารกิจ ๘ คน -อัตรารว่าง ๑ คน -มีคนครอง ๗ คน ทั่วไป ๖ คน -อัตรารว่าง ๐ คน -มีคนครอง ๖ คน		-สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น -ส่วนราชการอื่น -หน่วยงานภายนอก
			๑๗.การประชุมเชิงวิชาการ สัมมนาครอบครัวและสมาชิกสตรีและการขับเคลื่อนศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน จังหวัดกาญจนบุรี	ไม่มีค่าใช้จ่าย	๒๙ มิ.ย.๒๕๖๖- ๒๙ มิ.ย.๒๕๖๖		-จำนวน ๑ คน	-พมจ.กาญจนบุรี
			๑๘.อบรมศักยภาพผู้ปฏิบัติงานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (สพอส.)เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	๑๑-๑๓ ก.ย. ๒๕๖๖		-จำนวน ๑ คน	-สพอส.

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

วิธีการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้ เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล)	หน่วยงานดำเนินการ
๓.การประชุม เชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา	การประชุมเชิง ปฏิบัติการหรือการ สัมมนา เพื่อเพิ่ม ศักยภาพของบุคลากร ภายในองค์กร (ฝ่าย บริหาร/สมาชิกสภา เทศบาล/สำนักปลัด)	เพื่อพัฒนาศักยภาพ ของผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล และ พนักงานเทศบาล นำความรู้ที่ได้มา ประยุกต์ใช้ในการ บริหารงานและ ปฏิบัติงานราชการ	๑๙.โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพ กลไกระดับชุมชนในการสร้าง ภูมิคุ้มกันเพื่อเฝ้าระวังและ ป้องกันปัญหาความรุนแรงใน ครอบครัวระดับตำบล (ศปก.ต.) ต้นแบบ กบกับการ พัฒนาทีมสหวิชาชีพด้าน ครอบครัวประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร ๑๕๐,๐๐๐ บาท โอนลด ๒๖,๕๙๐ บาท (ค่าใช้จ่ายเป็นไปตาม รายการของแต่ละ หลักสูตร)	๑ ต.ค.๒๕๖๕- ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	ผู้บริหาร ๕ คน ฝ่ายนิติบัญญัติ ๑๒ คน ข้าราชการ ๒๑ คน -อัตรารว่าง ๗ คน -มีนครอง ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๔ คน -ภารกิจ ๘ คน -อัตรารว่าง ๑ คน -มีนครอง ๗ คน -ทั่วไป ๖ คน -อัตรารว่าง ๐ คน -มีนครอง ๖ คน		-สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น -ส่วนราชการอื่น -หน่วยงานภายนอก
				ไม่มีค่าใช้จ่าย	๑๔-๑๕ ก.ย. ๒๕๖๖		-จำนวน ๑ คน	-พมจ.กาญจนบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

วิธีการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้ เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล)	หน่วยงานดำเนินการ
๓.การประชุม เชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา	การประชุมเชิง ปฏิบัติการหรือการ สัมมนา เพื่อเพิ่ม ศักยภาพของบุคลากร ภายในองค์กร (ฝ่าย บริหาร/สมาชิกสภา เทศบาล/สำนักปลัด)	เพื่อพัฒนาศักยภาพ ของผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล และ พนักงานเทศบาล นำความรู้ที่ได้มา ประยุกต์ใช้ในการ บริหารงานและ ปฏิบัติงานราชการ		งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร ๑๕๐,๐๐๐ บาท โอนลด ๒๖,๕๙๐ บาท (ค่าใช้จ่ายเป็นไปตาม รายการของแต่ละ หลักสูตร)	๑ ต.ค.๒๕๖๕- ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	ผู้บริหาร ๕ คน ฝ่ายนิติบัญญัติ ๑๒ คน ข้าราชการ ๒๑ คน -อัตรารว่าง ๗ คน -มีนครอง ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๔ คน -ภารกิจ ๘ คน -อัตรารว่าง ๑ คน -มีนครอง ๗ คน -ทั่วไป ๖ คน -อัตรารว่าง ๐ คน -มีนครอง ๖ คน		-สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น -ส่วนราชการอื่น -หน่วยงานภายนอก
			๒๓.โครงการพัฒนาศักยภาพ เทคนิคการดับเพลิงกรณีไฟ ไหม้อ้อยเขตอำเภอท่ามะกา	ไม่มีค่าใช้จ่าย	๑๕ ธ.ค.๒๕๖๕- ๑๕ ธ.ค.๒๕๖๕		-จำนวน ๓ คน	-เทศบาลตำบลหนองลาน
			๒๔.โครงการระบบท้องถิ่น ดิจิทัล และฝึกอบรมฯ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	๒๖-๒๘ เม.ย. ๒๕๖๖		-จำนวน ๒ คน	DGA
				รวมงบประมาณที่ เบิกจ่าย ๗๒,๘๖๖ บาท งบประมาณคงเหลือ ๕๐,๕๔๔ บาท				

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

วิธีการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้ เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล)	หน่วยงานดำเนินการ
๔.การประชุม เชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา	การประชุมเชิง ปฏิบัติการหรือการ สัมมนา เพื่อเพิ่ม ศักยภาพของบุคลากร ภายในองค์กร (กองคลัง)	เพื่อพัฒนาศักยภาพ ของผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล และ พนักงานเทศบาล นำความรู้ที่ได้มา ประยุกต์ใช้ในการ บริหารงานและ ปฏิบัติงานราชการ	๒.โครงการฝึกอบรมการ ปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับเทศบาล ตำบล เพื่อรองรับการเป็น หน่วยรับงบประมาณใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงาน สามารถปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai ได้อย่างมี ประสิทธิภาพถูกต้อง และ ครบถ้วน	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร ๔๐,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค.๒๕๖๕- ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	ผู้บริหาร ๕ คน ฝ่ายนิติบัญญัติ ๑๒ คน ข้าราชการ ๒๑ คน -อัตรารว่าง ๗ คน -มีคนครอง ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๔ คน -ภารกิจ ๘ คน -อัตรารว่าง ๑ คน -มีคนครอง ๗ คน -ทั่วไป ๖ คน -อัตรารว่าง ๐ คน -มีคนครอง ๖ คน		-สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น -ส่วนราชการอื่น -หน่วยงานภายนอก
				ไม่มีค่าใช้จ่าย	๑-๒ มิ.ย.๒๕๖๖		-จำนวน ๒ คน	-สำนักงานคลังจังหวัด กาญจนบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

วิธีการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้ เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล)	หน่วยงานดำเนินการ
๔.การประชุม เชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา	การประชุมเชิง ปฏิบัติการหรือการ สัมมนา เพื่อเพิ่ม ศักยภาพของบุคลากร ภายในองค์กร (กองคลัง)	เพื่อพัฒนาศักยภาพ ของผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล และ พนักงานเทศบาล นำความรู้ที่ได้มา ประยุกต์ใช้ในการ บริหารงานและ ปฏิบัติงานราชการ	๓.โครงการระบบท้องถิ่นดิจิทัล และฝึกอบรมฯ ๔.ฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐาน วิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ ด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certification in Public Procurement : e- CPP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของ กรมบัญชีกลาง B๒ หลักสูตร เจ้าหน้าที่ระดับกลาง	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร ๔๐,๐๐๐ บาท ไม่มีค่าใช้จ่าย ๓,๙๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕- ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖ ๒๖-๒๘ เม.ย. ๒๕๖๖ ๒ ก.พ.-๑ พ.ค. ๒๕๖๖	ผู้บริหาร ๕ คน ฝ่ายนิติบัญญัติ ๑๒ คน ข้าราชการ ๒๑ คน -อัตรารว่าง ๗ คน -มีนครอง ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๔ คน -ภารกิจ ๘ คน -อัตรารว่าง ๑ คน -มีนครอง ๗ คน ทั่วไป ๖ คน -อัตรารว่าง ๐ คน -มีนครอง ๖ คน	-จำนวน ๑ คน -จำนวน ๑ คน	-สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น -ส่วนราชการอื่น -หน่วยงานภายนอก -DGA -กรมบัญชีกลาง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

วิธีการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้ เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล)	หน่วยงานดำเนินการ
๔.การประชุม เชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา	การประชุมเชิง ปฏิบัติการหรือการ สัมมนา เพื่อเพิ่ม ศักยภาพของบุคลากร ภายในองค์กร (กองคลัง)	เพื่อพัฒนาศักยภาพ ของผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล และ พนักงานเทศบาล นำความรู้ที่ได้มา ประยุกต์ใช้ในการ บริหารงานและ ปฏิบัติงานราชการ		งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร ๔๐,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค.๒๕๖๕- ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	ผู้บริหาร ๕ คน ฝ่ายนิติบัญญัติ ๑๒ คน ข้าราชการ ๒๑ คน -อัตรารว่าง ๗ คน -มีคนครอง ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๔ คน -ภารกิจ ๘ คน -อัตรารว่าง ๑ คน -มีคนครอง ๗ คน ทั่วไป ๖ คน -อัตรารว่าง ๐ คน -มีคนครอง ๖ คน		-สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น -ส่วนราชการอื่น -หน่วยงานภายนอก
			๕.โครงการฝึกอบรมด้านพัสดุ ในระบบการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ ภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e- GP) ระยะที่ ๕	๔,๕๐๐	๒๔-๒๖ พ.ค. ๒๕๖๖	-จำนวน ๑ คน	-กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	
			๖.โครงการอบรม “การ ตรวจสอบรายงานทางการเงิน การตรวจสอบระบบข้อมูลรับ- จ่ายเงิน การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปีบัญชี ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ฯ	๕,๑๔๐	๔-๖ ส.ค.๒๕๖๖	-จำนวน ๑ คน	-ม.มหาสารคาม	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

วิธีการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้ เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากร บุคคล)	หน่วยงานดำเนินการ
๔.การประชุม เชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา	การประชุมเชิง ปฏิบัติการหรือการ สัมมนา เพื่อเพิ่ม ศักยภาพของบุคลากร ภายในองค์กร (กอง คลัง)	เพื่อพัฒนาศักยภาพ ของผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล และ พนักงานเทศบาล นำความรู้ที่ได้มา ประยุกต์ใช้ในการ บริหารงานและ ปฏิบัติงานราชการ		งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร ๔๐,๐๐๐ บาท รวมงบประมาณที่ เบิกจ่าย ๒๒,๒๖๐ บาท งบประมาณคงเหลือ ๑๗,๗๔๐ บาท	๑ ต.ค.๒๕๖๕- ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	ผู้บริหาร ๕ คน ฝ่ายนิติบัญญัติ ๑๒ คน ข้าราชการ ๒๑ คน -อัตราว่าง ๗ คน -มีนครอง ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๔ คน -ภารกิจ ๘ คน -อัตราว่าง ๑ คน -มีนครอง ๗ คน -ทั่วไป ๖ คน -อัตราว่าง ๐ คน -มีนครอง ๖ คน		-สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น -ส่วนราชการอื่น -หน่วยงานภายนอก
			๗. ประชุมวิชาการ symposium เพื่อเผยแพร่ ผลงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหาร จัดการที่ดีประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ไม่มีค่าใช้จ่าย	๕ ม.ค.๒๕๖๖-๕ ม.ค.๒๕๖๖		-จำนวน ๑ คน	-สาขาวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราชา
			๘. โครงการอบรมสัมมนา เตรียมความพร้อมเทศบาล ตำบล เพื่อรองรับการเป็น หน่วยรับงบประมาณตาม พรบ.วิธีการงบประมาณฯ	๔,๕๐๐	๑๐-๑๒ พ.ค. ๒๕๖๖		-จำนวน ๑ คน	-กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

วิธีการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้ เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากร บุคคล)	หน่วยงานดำเนินการ
๔.การประชุม เชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา	การประชุมเชิง ปฏิบัติการหรือการ สัมมนา เพื่อเพิ่ม ศักยภาพของบุคลากร ภายในองค์กร (กอง ช่าง)	เพื่อพัฒนาศักยภาพ ของผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล และ พนักงานเทศบาล นำความรู้ที่ได้มา ประยุกต์ใช้ในการ บริหารงานและ ปฏิบัติงานราชการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร ๓๐,๐๐๐ บาท รวมงบประมาณที่ เบิกจ่าย ๘,๕๐๐ บาท งบประมาณคงเหลือ ๒๑,๖๐๐ บาท	๑ ต.ค.๒๕๖๕- ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	ผู้บริหาร ๕ คน ฝ่ายนิติบัญญัติ ๑๒ คน ข้าราชการ ๒๑ คน -อัตราว่าง ๗ คน -มีนครอง ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๔ คน -ภารกิจ ๘ คน -อัตราว่าง ๑ คน -มีนครอง ๗ คน -ทั่วไป ๖ คน -อัตราว่าง ๐ คน -มีนครอง ๖ คน		-สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น -ส่วนราชการอื่น -หน่วยงานภายนอก
			๑.ประชุมวิชาการ symposium เพื่อเผยแพร่ ผลงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหาร จัดการที่ดีประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ไม่มีค่าใช้จ่าย	๕ ม.ค.๒๕๖๖ - ๕ ม.ค.๒๕๖๖		-จำนวน ๑ คน	-สาขาบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
			๒.โครงการอบรมสัมมนาเพื่อ เตรียมความพร้อมเทศบาล ตำบล เพื่อรองรับการเป็น หน่วยรับงบประมาณตาม พรบ.วิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ฯ	๔,๕๐๐	๑๐-๑๒ พพ.ค. ๒๕๖๖		-จำนวน ๑ คน	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

วิธีการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้ เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล)	หน่วยงานดำเนินการ
๔.การประชุม เชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา	การประชุมเชิง ปฏิบัติการหรือการ สัมมนา เพื่อเพิ่ม ศักยภาพของบุคลากร ภายในองค์กร (กองช่าง)	เพื่อพัฒนาศักยภาพ ของผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล และ พนักงานเทศบาล นำความรู้ที่ได้มา ประยุกต์ใช้ในการ บริหารงานและ ปฏิบัติงานราชการ	๓.โครงการระบบท้องถิ่นดิจิทัล และฝึกอบรมฯ ๔.โครงการอบรมหลักสูตรเชิง วิชาการเรื่อง “การพัฒนา ประสิทธิภาพงานตาม กฎหมายจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุ และหน้าที่ ของคณะกรรมการกำหนดร่าง ขอบเขตของงานที่จะจ้าง (TOR) รายละเอียดคุณ ลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะ ซื้อ คณะกรรมการกำหนด ราคากลางและคณะกรรมการ อื่น ๆ ฯลฯ	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร ๔๐,๐๐๐ บาท ไม่มีค่าใช้จ่าย ๓,๙๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕- ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖ ๒๖-๒๘ เม.ย. ๒๕๖๖ ๑๕-๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๕	ผู้บริหาร ๕ คน ฝ่ายนิติบัญญัติ ๑๒ คน ข้าราชการ ๒๑ คน -อัตรารว่าง ๗ คน -มีคนครอง ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๔ คน -ภารกิจ ๘ คน -อัตรารว่าง ๑ คน -มีคนครอง ๗ คน -ทั่วไป ๖ คน -อัตรารว่าง ๐ คน -มีคนครอง ๖ คน	-จำนวน ๑ คน -จำนวน ๑ คน	-สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น -ส่วนราชการอื่น -หน่วยงานภายนอก -DGA -สถาบันบริการวิชาการ แห่งมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ปัญหา/อุปสรรค

-ปัญหาในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา

๑. ปัญหาในการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ให้กับพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ไม่เอื้อให้พนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภทวิชาการเติบโตเป็นตำแหน่งชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไปเติบโตเป็นระดับอาวุโส เนื่องจากการกำหนดกรอบอัตรากำลัง กำหนดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร กำหนดไว้ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐ จึงทำให้พนักงานเทศบาลในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการที่ต้องการเติบโตในสายงานตามความถนัดในแต่ละตำแหน่ง ขาดความก้าวหน้าในอาชีพที่สมควรได้รับในอีกระดับหนึ่ง ซึ่งส่งผลกระทบต่อขวัญกำลังใจ ความทุ่มเทเสียสละ และประสิทธิภาพประสิทธิผลในการทำงานขององค์กร

๒. ปัญหาในการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร เนื่องจากงบประมาณที่มีอย่างจำกัด จึงทำให้ไม่สามารถดำเนินการให้บุคลากรอบรม/ฝึกอบรม ตามสายงานที่ปฏิบัติได้ครบทุกคน หรือในบางสายงานไม่มีหลักสูตรที่ตรงตามสายงานตรงตามความต้องการของผู้ปฏิบัติงาน หรือช่วงระยะเวลาที่ไม่เอื้ออำนวยเนื่องการภาระหน้าที่ของเทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา ทำให้บุคลากรไม่ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างเต็มประสิทธิภาพ

ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี

งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา

