



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัด เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา
ตำบลพระแท่น อำเภوتاมะกา จังหวัดกาฬสินธุ์

รายงานสรุปผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือกระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ ทั้งการสรรหาบุคคล การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนา การวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษ และการให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเป็นระบบที่ยึดถือหลักการเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบคุณธรรมและจริยธรรม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) และตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ เพื่อให้สามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ความหมายของการพัฒนาบุคลากร

มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (๒๕๔๐, หน้า ๑๕๔) ได้ให้ความหมายของการพัฒนาบุคลากรว่า เป็นการดำเนินการให้บุคลากรในหน่วยงานได้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติหรืองานที่จะปฏิบัติ หรือให้มีความรู้ความสามารถสูงขึ้น ซึ่งในการพัฒนาบุคลากรนั้น ปกติจะมีวัตถุประสงค์ ๒ ประการ คือ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับงานที่จะปฏิบัติและเพิ่มพูนความรู้สำนึกคิดที่ดีต่อการปฏิบัติงานให้สูงขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ

สมาน รังสิโยภษณ์ (๒๕๔๔, หน้า ๘๓) กล่าวว่า การพัฒนาบุคลากร หมายถึงการดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมให้บุคคลมีความรู้ ความสามารถ มีทักษะในการปฏิบัติงานที่ดีขึ้น ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีในการทำงานอันจะเป็นผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น การพัฒนาบุคคลเป็นกระบวนการที่จะเสริมสร้างและเปลี่ยนแปลงผู้ปฏิบัติงานในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ ความสามารถ ทักษะ อุปนิสัย ทัศนคติที่ดี และวิธีการในการทำงานอันจะนำไปสู่ประสิทธิภาพในการทำงาน

เคนนีและรายด์ (Kenney & Ried, ๑๙๘๖, p.๓) กล่าวว่า การพัฒนาบุคลากรเป็นวิธีการต่างๆ ที่ดำเนินการเพื่อให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้าทำงานในองค์กรนั้นอยู่แล้วได้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถทำงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างเต็มที่

โดยสรุปแล้ว การพัฒนาบุคลากร คือการ ดำเนินการเพื่อให้บุคลากร ได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ เพื่อให้เหมาะสมในการนำไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา ตำบลพระแท่น อำเภอนาทม จังหวัดน่าน ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ไปแล้วนั้น

ในการนี้ ครบกำหนดการรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

๑. การวางแผนอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) โดยได้ดำเนินการดังนี้

-มีการวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ของเทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา เพื่อให้การดำเนินการของเทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยาบรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลังตามหน่วยงานต่างๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายของการดำเนินการ โดยพิจารณาว่างานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วน และตรงตามภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ อย่างไร หากงานในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคตก็ต้องการวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนในบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

-มีการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดสรรระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ไขปัญหาในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

-มีการวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน โดยการนำค่าใช้จ่ายบุคลากรมาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายงานของกลุ่มงานต่างๆ

-มีการวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริงในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริงโดยตั้งสมมุติฐานว่างานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบต้องใช้กำลังคนมากกว่า

-มีการวิเคราะห์ปริมาณงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดอัตรากำลัง โดยตั้งสมมุติฐานว่าหากปริมาณงานในปีที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับปริมาณงานในปัจจุบันและอนาคตมีความแตกต่างกันมาก อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/ปรับเกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพตามภารกิจขององค์กรอย่างสูงสุด

-มีการวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา โดยการสอบถามข้อมูลความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น การบริหารงาน งบประมาณ และบุคลากร มาพิจารณา

-มีการพิจารณาเปรียบเทียบกรอบอัตรากำลังขององค์กรปกครองอื่นๆ ที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกันมาเปรียบเทียบ

-เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา มีแผนพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยจะต้องได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๑. ข้อมูลข้าราชการของเทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๗

รายการ	กรอบที่มี	จำนวน (คน)	อัตราว่าง
๑. บริหาร	๑	๐	๑
๒. อำนวยการ	๓	๓	๐
๓. วิชาการ	๑๐	๗	๓
๔. ททั่วไป	๕	๔	๑
บุคลากรทางการศึกษา			
๑. ผู้อำนวยการ ศพด.	๑	๐	๑
๒. ครูผู้ช่วย	๑	๐	๑
รวม	๒๑	๑๔	๗

๒. ข้อมูลกำลังคนของส่วนราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

รายการ	จำนวน	สัดส่วน (%)
๑. อัตรากำลังคน		
๑) ข้าราชการ	๑๔	๕๑.๘๕
๒) ลูกจ้างประจำ	๐	๐
๓) พนักงานจ้าง	๑๓	๔๘.๑๕
ผลรวมกำลังคน	๒๗	๑๐๐
๒. การเคลื่อนไหวยข้าราชการ		
๑) การเข้ารับราชการ		
-บรรจุใหม่	๐	๐
-รับโอน	๐	๐
-บรรจุกลับ	๐	๐
๒) การสูญเสียราชการ		
-ลาออก	๐	๐
-ให้โอน/ย้าย	๐	๐
-เกษียณอายุ	๑	๓.๗๐
-อื่นๆ	๐	๐

๓. ข้อมูลพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๗

รายการ	กรอบที่มี	จำนวน (คน)	อัตราว่าง
๑. ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐
๒. พนักงานจ้างภารกิจ	๘	๗	๑
๓. พนักงานจ้างทั่วไป	๖	๕	๑
๔. พนักงานจ้างเหมา	๑๖	๑๖	๐
รวม	๓๐	๒๘	๒

๒. การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร

เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา ไม่มีการโอนย้าย ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา ได้จัดกิจกรรม ๕ ส และกิจกรรมการทำบุญ และกิจกรรมการป้องกันโรคโควิด ๑๙, Respiratory syncytial virus (RSV) และกิจกรรมอื่นๆ โดยให้บุคลากรทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เพื่อเป็นการสร้างสภาพแวดล้อม และบรรยากาศที่ดีในการทำงาน มีการร่วมกันรับประทานอาหารกลางวันเป็นประจำ เมื่อมีโอกาสทำกิจกรรมต่างๆ

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา ได้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลประกอบการประเมิน และทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์การประเมินใหม่ โดยมีการประชุม และแจ้งประชาสัมพันธ์ให้ทุกคนได้รับทราบ

การประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

จำนวนข้าราชการ	อัตรากำลัง ๓ ปี	อัตรา คน ครอง	ระดับผลการประเมิน/ช่วงคะแนนประเมิน				
			ดีเด่น/ ๙๐-๑๐๐	ดีมาก/ ๘๐-๘๙	ดี/ ๗๐-๗๙	พอใช้/ ๖๐-๖๙	ต้องปรับปรุง/ ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
บริหาร	๑	๐	-	-	-	-	-
อำนวยการ	๓	๓	๓	-	-	-	-
วิชาการและทั่วไป	๑๗	๑๑	๑๐	๑	-	-	-
รวม	๒๑	๑๔	-	-	-	-	-

หลักเกณฑ์เกี่ยวกับรูปแบบในการกำหนดร้อยละของการเลื่อนขั้นเงินเดือนที่ใช้แต่ละปี

เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๔๘ ซึ่งกำหนดองค์ประกอบการประเมินไว้ ๒ องค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐ ประเมินจาก

๑) ปริมาณของงาน ดูจากผลงานหรือชิ้นของงานที่ทำสำเร็จ

๒) คุณภาพของงาน ดูจากความถูกต้อง

๓) ประโยชน์ของงาน ดูจากเวลาการปฏิบัติงาน และความคุ้มค่า

องค์ประกอบที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๓๐ โดยประเมินจากสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำสายงาน

๕. การส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร เช่น การยกย่องบุคลากรดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๖. การพัฒนาบุคลากร

เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา ได้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา โดยการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานราชการ หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง หลักสูตรด้านการบริหาร และหลักสูตรด้านคุณธรรมจริยธรรม ที่ผ่านมามีเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรต่างๆ ดังนี้

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

วิธีการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)	หน่วยงานดำเนินการ
<u>การบริหารบุคลากร</u> ๑. การวางแผนกำลังคน	แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	จัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	จัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	-ไม่ใช้งบประมาณ	๒๕ พ.ค.-๑๔ มิ.ย (*ไม่มีการปรับปรุงแก้ไขแผนระหว่างปี)	ส ร ู ป อ ต ร า ก ำ ล ัง ข้าราชการ ๒๑ คน -อัตรารว่าง ๗ คน -มีนครอง ๑๔ คน	-พนักงานเทศบาล ๑๔ คน	-งานการเจ้าหน้าที่ -สำนักปลัดเทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา
	การปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR)	ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบัน	บันทึกปรับปรุงข้อมูลอัตราค่าจ้าง เงินเดือน เงินเพิ่ม ภาระค่าใช้จ่าย ตาม มา ต ร า ๓ ๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างให้เป็นปัจจุบันและรายงานทุกเดือน	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖-๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	ส ร ู ป อ ต ร า ก ำ ล ัง ข้าราชการ ๒๑ คน -อัตรารว่าง ๗ คน -มีนครอง ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๔ คน -ภารกิจ ๘ คน -อัตรารว่าง ๑ คน -มีนครอง ๗ คน ทั่วไป ๖ คน -อัตรารว่าง ๑ คน -มีนครอง ๕ คน	-พนักงานเทศบาล ๑๔ คน -พนักงานจ้าง ๑๒ คน ภารกิจ ๗ คน ทั่วไป ๕ คน	-งานการเจ้าหน้าที่ -สำนักปลัดเทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา
๒.การสรรหาบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	การสรรหาบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	การสรรหาบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างเพียงพอและมีประสิทธิภาพ	๑.การขอดำเนินการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน จากสายทั่วไป เป็นสายวิชาการตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (อยู่ในระหว่างประสานงานเพื่อขออนุญาตเปิดสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน) ๒.การรับโอนย้ายตำแหน่งปลัดเทศบาล : ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) :ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง	-งบประมาณตั้งจ่าย ๑๕,๐๐๐.- บาท เบิกจ่าย ๐.- บาท คงเหลือ ๑๕,๐๐๐.- บาท	๑ ต.ค.๒๕๖๖-๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	ส ร ู ป อ ต ร า ก ำ ล ัง ข้าราชการ ๒๑ คน -อัตรารว่าง ๗ คน -มีนครอง ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๔ คน -ภารกิจ ๘ คน -อัตรารว่าง ๑ คน -มีนครอง ๗ คน ทั่วไป ๖ คน -อัตรารว่าง ๑ คน -มีนครอง ๕ คน	-พนักงานเทศบาล ๑๔ คน -พนักงานจ้าง ๑๓ คน ภารกิจ ๗ คน ทั่วไป ๕ คน	-งานการเจ้าหน้าที่ -สำนักปลัดเทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

วิธีการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้ เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล)	หน่วยงานดำเนินการ
๓.การบริหารผล การปฏิบัติงาน	การบริหารผลการ ปฏิบัติงาน	เพื่อเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน สร้างแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑.ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้าง ๒. เลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทนพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ๓. ประกาศยกย่อง เชิดชูผู้มี ผลการปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ เดือน เม.ย. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ เดือน ต.ค. ๒๕๖๗	ส ร ป อ ้ ต ร า ก ำ ล ัง ข้าราชการ ๒๑ คน -อัตรารว่าง ๗ คน -มีนครอง ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๔ คน -ภารกิจ ๘ คน -อัตรารว่าง ๑ คน -มีนครอง ๗ คน -ทั่วไป ๖ คน -อัตรารว่าง ๑ คน -มีนครอง ๕ คน	-พนักงานเทศบาล ๑๔ คน -พนักงานจ้าง ๑๒ คน ภารกิจ ๗ คน ทั่วไป ๕ คน	-งานการเจ้าหน้าที่ -สำนักปลัดเทศบาลตำบล พระแท่นลำพระยา
<u>ก า ร พ ั ท ฒ น า</u> <u>บุ ค ล า ก ร</u> ๑. การจัดทำ แผน พัฒนา บุคลากร	การจัดทำแผนพัฒนา บุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	เพื่อส่งเสริมพนักงาน เทศบาลเข้ารับการ อบรมตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งหรือ งานที่เกี่ยวข้อง	๑.จัดทำแผนบริหารและ พัฒนาบุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑-๑๕ ต.ค.๒๕๖๖	ส ร ป อ ้ ต ร า ก ำ ล ัง ข้าราชการ ๒๑ คน -อัตรารว่าง ๗ คน -มีนครอง ๑๔ คน -ภารกิจ ๘ คน -อัตรารว่าง ๑ คน -มีนครอง ๗ คน -ทั่วไป ๖ คน -อัตรารว่าง ๑ คน -มีนครอง ๕ คน	-ฝ่ายบริหาร ๕ คน -ฝ่ายนิติบัญญัติ ๑๒ คน -พนักงานเทศบาล ๑๔ คน -พนักงานจ้าง ๑๓ คน ภารกิจ ๗ คน ทั่วไป ๕ คน	-งานการเจ้าหน้าที่ -สำนักปลัดเทศบาลตำบล พระแท่นลำพระยา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

วิธีการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้ เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล)	หน่วยงานดำเนินการ
๒.การฝึกอบรม	โครงการส่งเสริมและ พัฒนาองค์ความรู้ให้แก่ บุคลากรเทศบาลตำบล พระแท่นลำพระยา	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ เทศบาลบทบาทและ หน้าที่ที่ได้รับ มอบหมาย	-ไม่ได้ดำเนินการ (โอนลดงบประมาณ เพื่อ ดำเนินการภารกิจเทศบาลด้าน โครงสร้างพื้นฐาน)	งบประมาณที่จัดสรร ๑๒,๐๐๐ บาท โอนลดงบประมาณ ๑๒,๐๐๐.- บาท งบประมาณคงเหลือ ๐ บาท	-ไม่ได้ดำเนินการ	ส ร ู ป อ ั ต ร ำ ก ำ ล ั ง ข้าราชการ ๒๑ คน -อัตรารว่าง ๗ คน -มีนครอง ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๔ คน -ภารกิจ ๘ คน -อัตรารว่าง ๑ คน -มีนครอง ๗ คน -ทั่วไป ๖ คน -อัตรารว่าง ๐ คน -มีนครอง ๖ คน	-ไม่ได้ดำเนินการ	-งานการเจ้าหน้าที่ -สำนักปลัดเทศบาลตำบล พระแท่นลำพระยา
๓.การฝึกอบรม/ ศึกษาดูงาน	โครงการฝึกอบรมและ ศึกษาดูงานเพื่อส่งเสริม ศักยภาพการปฏิบัติงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้	เพื่อพัฒนาศักยภาพ การปฏิบัติงานของ บุคลากรเทศบาลฯ ตามนโยบายรัฐบาล และหนังสือสั่งการ	-อบรมให้ความรู้บุคลากร เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระ ยา และศึกษาดูงาน หัวข้อ อำนาจหน้าที่ของพนักงาน เทศบาลฯและบทบาทของ อถล./อพสธ การดำเนินการ บริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก การบริหารจัดการขยะมูลฝอย การรับสนองพระราชดำริฯ ตามโครงการอนุรักษ์ พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ สมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดาฯ สยามบรม ราชกุมารี (อพ.สธ.) และการ บริหารจัดการหน่วยงาน “ท้องถิ่นดิจิทัล”	งบประมาณที่จัดสรร ๓๐๐,๐๐๐.- บาท โอนเพิ่ม ๒๑๑,๘๔๐.- บาท งบประ ม า ณ ที่ ใช้ ๕๑๑,๘๔๐.- บาท คงเหลือ ๐.- บาท	๔-๗ ก.ย.๒๕๖๗	ส ร ู ป อ ั ต ร ำ ก ำ ล ั ง ข้าราชการ ๒๑ คน -อัตรารว่าง ๗ คน -มีนครอง ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๔ คน -ภารกิจ ๘ คน -อัตรารว่าง ๑ คน -มีนครอง ๗ คน -ทั่วไป ๖ คน -อัตรารว่าง ๐ คน -มีนครอง ๖ คน	-ผู้บริหาร ๕ คน -นิติบัญญัติ ๑๒ คน -ข้าราชการ ๑๔ คน -พนักงานจ้าง ๑๒ คน ภารกิจ ๗ คน ทั่วไป ๕ คน กรรมการชุมชน/อถล./ อพสธ ๔๗ คน	-งานการเจ้าหน้าที่ -สำนักปลัดเทศบาลตำบล พระแท่นลำพระยา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

[illegible]

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

วิธีการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)	หน่วยงานดำเนินการ
๔.การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการสัมมนาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือที่เกี่ยวข้อง	การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการสัมมนา เพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรภายในองค์กร (ฝ่ายบริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล/สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง)	เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล นำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการบริหารงานและปฏิบัติงานราชการ		งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ๑. งานบริหารทั่วไป ๑๕๐,๐๐๐ บาท ๒. งานบริหารงานคลัง ๕๐,๐๐๐.- บาท ๓.งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับอุตสาหกรรมและการโยธา ๓๐,๐๐๐.- บาท (ค่าใช้จ่ายเป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตร)	๑ ต.ค.๒๕๖๖-๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๕ คน ฝ่ายนิติบัญญัติ ๑๒ คน ข้าราชการ ๒๑ คน -อัตราว่าง ๗ คน -มีนครอง ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๔ คน -ภารกิจ ๘ คนคน -มีนครอง ๗ คน -ทั่วไป ๕ คน -อัตราว่าง ๑ คน -มีนครอง ๕ คน		-สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น -ส่วนราชการอื่น -หน่วยงานภายนอก
			๒.หลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ประกอบรูปแบบและการจำแนก ประเภทรายรับ-รายจ่าย และรูปแบบโปรแกรมระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ e-LAAS”	งบจัดสรร ๑๔,๔๖๓.- บาท เบิกจ่าย ๑๔,๔๖๓.- บาท คงเหลือ ๐.- บาท	๒๔-๒๖ พ.ค. ๒๕๖๗		-จำนวน ๒ คน	-มหาวิทยาลัยบูรพา
			๓.อบรมเชิงปฏิบัติการงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น หลักสูตร ๖ งาน	งบจัดสรร ๑๓,๗๘๖.- บาท เบิกจ่าย ๑๓,๗๘๖.- บาท คงเหลือ ๐.- บาท	๔-๗ มิ.ย.๒๕๖๗		-จำนวน ๒ คน	-ราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

วิธีการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้ เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล)	หน่วยงานดำเนินการ
๔.การประชุม เชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง หรือที่เกี่ยวข้อง	การประชุมเชิง ปฏิบัติการหรือการ สัมมนา เพื่อเพิ่ม ศักยภาพของบุคลากร ภายในองค์กร (ฝ่าย บริหาร/สมาชิกสภา เทศบาล/สำนักปลัด/ กองคลัง/กองช่าง)	เพื่อพัฒนาศักยภาพ ของผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล และ พนักงานเทศบาล นำความรู้ที่ได้มา ประยุกต์ใช้ในการ บริหารงานและ ปฏิบัติงานราชการ	๔.อบรมโครงการอบรม หลักสูตร มืออาชีพการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ระดับต้น “ด้านความก้าวหน้า ของข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นตำแหน่งต่างๆ และพนักงานจ้าง ในปัจจุบัน และอนาคต แนวทางการปรับ อัตราเงินเดือนข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น และ พนักงานจ้าง (ให้สอดคล้องกับ มติ ครม.)”	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร ๑. งานบริหารทั่วไป ๑๕๐,๐๐๐ บาท ๒. งานบริหารงาน คลัง ๕๐,๐๐๐.- บาท ๓.งานบริหารทั่วไป เกี่ยวกับอุตสาหกรรม และการโยธา ๓๐,๐๐๐.- บาท (ค่าใช้จ่ายเป็นไปตาม รายจ่ายของแต่ละ หลักสูตร) งบจัดสรร ๕,๖๖๐.- บาท เบิกจ่าย ๕,๖๖๐.- บาท คงเหลือ ๐.- บาท	๑ ต.ค.๒๕๖๖- ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗ ๒๘-๓๐ มี.ย. ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๕ คน ฝ่ายนิติบัญญัติ ๑๒ คน ข้าราชการ ๒๑ คน -อัตราว่าง ๗ คน -มีนครอง ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๔ คน -ภารกิจ ๘ คนคน -มีนครอง ๗ คน -ทั่วไป ๕ คน -อัตราว่าง ๑ คน -มีนครอง ๕ คน	-จำนวน ๑ คน	-สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น -ส่วนราชการอื่น -หน่วยงานภายนอก -สถาบันเทคโนโลยีพระ จอมเกล้าเจ้าคุณทหาร ลาดกระบัง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

วิธีการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้ เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล)	หน่วยงานดำเนินการ
๔.การประชุม เชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง หรือที่เกี่ยวข้อง	การประชุมเชิง ปฏิบัติการหรือการ สัมมนา เพื่อเพิ่ม ศักยภาพของบุคลากร ภายในองค์กร (ฝ่าย บริหาร/สมาชิกสภา เทศบาล/สำนักปลัด/ กองคลัง/กองช่าง)	เพื่อพัฒนาศักยภาพ ของผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล และ พนักงานเทศบาล นำความรู้ที่ได้มา ประยุกต์ใช้ในการ บริหารงานและ ปฏิบัติงานราชการ		งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร ๑. งานบริหารทั่วไป ๑๕๐,๐๐๐ บาท ๒. งานบริหารงาน คลัง ๕๐,๐๐๐.- บาท ๓.งานบริหารทั่วไป เกี่ยวกับอุตสาหกรรม และการโยธา ๓๐,๐๐๐.- บาท (ค่าใช้จ่ายเป็นไปตาม รายการของแต่ละ หลักสูตร)	๑ ต.ค.๒๕๖๖- ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๕ คน ฝ่ายนิติบัญญัติ ๑๒ คน ข้าราชการ ๒๑ คน -อัตราว่าง ๗ คน -มีนครอง ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๔ คน -ภารกิจ ๘ คนคน -มีนครอง ๗ คน -ทั่วไป ๕ คน -อัตราว่าง ๑ คน -มีนครอง ๕ คน		-สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น -ส่วนราชการอื่น -หน่วยงานภายนอก
			๕.อบรมหลักสูตร “การเพิ่ม ทักษะงานสารบรรณแบบมือ อาชีพการใช้ภาษาในหนังสือ ราชการภายในและภายนอก การเขียนหนังสือราชการภาค เหตุ ภาคความประสงค์ และ การเขียนภาคสรุป ประกอบการ ลงท้ายการปฏิบัติราชการทาง อิเล็กทรอนิกส์ การเสนอ หนังสือต่อผู้บังคับบัญชา การ เขียนรายงานการประชุม และ การทำลายหนังสือราชการ สำหรับองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น”	งบจัดสรร ๘,๕๘๔.- บาท เบิกจ่าย ๘,๕๘๔.- บาท คงเหลือ ๐.- บาท	๒๑-๒๓ มี.ย. ๒๕๖๗		-จำนวน ๑ คน	-มหาวิทยาลัยราชภัฏสวน สุนันทา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

วิธีการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้ เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากร บุคคล)	หน่วยงานดำเนินการ
๔.การประชุม เชิงปฏิบัติการ หรือการ สัมมนา ตาม มาตรฐาน กำหนด ตำแหน่งหรือ ที่เกี่ยวข้อง	การประชุมเชิง ปฏิบัติการหรือการ สัมมนา เพื่อเพิ่ม ศักยภาพของ บุคลากรภายใน องค์กร (ฝ่ายบริหาร/ สมาชิกสภาเทศบาล/ สำนักปลัด/กองคลัง/ กองช่าง)	เพื่อพัฒนาศักยภาพ ของผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล และ พนักงานเทศบาล นำความรู้ที่ได้มา ประยุกต์ใช้ในการ บริหารงานและ ปฏิบัติงานราชการ	๖.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ฝึก ปฏิบัติการบันทึกค่าของงบประมาณ เงินอุดหนุน ประจำปี ๒๕๖๘ ใน ระบบ SOLA (อบต.) และ ระบบ BBL (เทศบาล,อบจ.) ประเด็นการ บันทึกค่าของบที่มีผิดพลาด/ แนวทางป้องกันแก้ไข การโอน/ เปลี่ยนแปลง/แก้ไขรายละเอียดใบ จัดสรร การเตรียมความพร้อมและ วิธีปฏิบัติของ อบท./สำนัก/กอง ใน การเป็นหน่วยรับงบประมาณตรง กับทางสำนักงบประมาณ”	งบประมาณที่ได้รับการ จัดสรร ๑. งานบริหารทั่วไป ๑๕๐,๐๐๐ บาท ๒. งานบริหารงานคลัง ๕๐,๐๐๐.- บาท ๓.งานบริหารทั่วไป เกี่ยวกับอุตสาหกรรม และการโยธา ๓๐,๐๐๐.- บาท (ค่าใช้จ่ายเป็นไปตาม รายจ่ายของแต่ละ หลักสูตร)	๑ ต.ค.๒๕๖๖- ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๕ คน ฝ่ายนิติบัญญัติ ๑๒ คน ข้าราชการ ๒๑ คน -อัตรารว่าง ๗ คน -มีนครอง ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๔ คน -ภารกิจ ๘ คน -อัตรารว่าง ๑ คน -มีนครอง ๗ คน -ทั่วไป ๖ คน -อัตรารว่าง ๑ คน -มีนครอง ๕ คน	-สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น -ส่วนราชการอื่น -หน่วยงานภายนอก	
			งบจัดสรร ๒๓,๗๒๘.- บาท เบิกจ่าย ๒๓,๗๒๘.- บาท คงเหลือ ๐.- บาท	๑๕-๑๗ ธ.ค. ๒๕๖๖	-จำนวน ๓ คน	-มหาวิทยาลัยราชภัฏ บ้านสมเด็จเจ้าพระยา		

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

วิธีการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้ เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล)	หน่วยงานดำเนินการ
๔.การประชุม เชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง หรือที่เกี่ยวข้อง	การประชุมเชิง ปฏิบัติการหรือการ สัมมนา เพื่อเพิ่ม ศักยภาพของบุคลากร ภายในองค์กร (ฝ่าย บริหาร/สมาชิกสภา เทศบาล/สำนักปลัด/ กองคลัง/กองช่าง)	เพื่อพัฒนา ศักยภาพของ ผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล และ พนักงานเทศบาล นำความรู้ที่ได้มา ประยุกต์ใช้ในการ บริหารงานและ ปฏิบัติงานราชการ		งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร ๑. งานบริหารทั่วไป ๑๕๐,๐๐๐ บาท ๒. งานบริหารงาน คลัง ๕๐,๐๐๐.- บาท ๓.งานบริหารทั่วไป เกี่ยวกับอุตสาหกรรม และการโยธา ๓๐,๐๐๐.- บาท (ค่าใช้จ่ายเป็นไปตาม รายการจ่ายของแต่ละ หลักสูตร)	๑ ต.ค.๒๕๖๖- ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๕ คน ฝ่ายนิติบัญญัติ ๑๒ คน ข้าราชการ ๒๑ คน -อัตรารว่าง ๗ คน -มีนครอง ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๔ คน -ภารกิจ ๘ คน -อัตรารว่าง ๑ คน -มีนครอง ๗ คน -ทั่วไป ๖ คน -อัตรารว่าง ๑ คน -มีนครอง ๕ คน		-สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น -ส่วนราชการอื่น -หน่วยงานภายนอก
			๗.โครงการอบรมหลักสูตร “การ บริหารโครงการก่อสร้างระบบจ่าย น้ำและการบริหารจัดการน้ำ สูญเสีย” รุ่นที่ ๓/๒๕๖๗	งบจัดสรร ๑๓,๐๐๐.- บาท เบิกจ่าย ๑๓,๐๐๐.- บาท คงเหลือ ๐.- บาท	๑๗-๑๙ ก.ค. ๒๕๖๗		-จำนวน ๒ คน	-กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น
			๘.โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำ หน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับ ประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำ ท้องถิ่นระดับอำเภอ และระดับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) จังหวัดกาญจนบุรี ในระหว่างวันที่ ๒-๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗	งบจัดสรร ๒,๓๐๐.- บาท เบิกจ่าย ๒,๓๐๐.- บาท คงเหลือ ๐.- บาท	๒-๔ ก.ค.๒๕๖๗		-จำนวน ๑ คน	-กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

วิธีการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติอัตราการจ้าง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)	หน่วยงานดำเนินการ
๔.การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการสัมมนาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือที่เกี่ยวข้อง	การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการสัมมนา เพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากร ภายใต้งบประมาณ (ฝ่ายบริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล/สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง)	เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร สมาชิกเทศบาล และพนักงานเทศบาล นำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการบริหารงานและปฏิบัติงานราชการ	ผลการดำเนินการ ๔.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “เตรียมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยระบบ e-LAAS ตามรูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานรัฐ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๖๖) การถ่ายโอนข้อมูลเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (New e-LAAS) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘” รุ่นที่ ๘	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ๑. งานบริหารทั่วไป ๑๕๐,๐๐๐ บาท ๒. งานบริหารงานคลัง ๕๐,๐๐๐.- บาท ๓.งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับอุตสาหกรรมและการโยธา ๓๐,๐๐๐.- บาท (ค่าใช้จ่ายเป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตร) งบจัดสรร ๘,๑๐๐.- บาท เบิกจ่าย ๘,๑๐๐.- บาท คงเหลือ ๐.- บาท	๑ ต.ค.๒๕๖๖- ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗ ๒๐-๒๒ ก.ย. ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๕ คน ฝ่ายนิติบัญญัติ ๑๒ คน ข้าราชการ ๒๑ คน -อัตราว่าง ๗ คน -มีนครอง ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๔ คน -ภารกิจ ๘ คน -อัตราว่าง ๑ คน -มีนครอง ๗ คน -ทั่วไป ๖ คน -อัตราว่าง ๑ คน -มีนครอง ๕ คน	-จำนวน ๑ คน	-สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น -ส่วนราชการอื่น -หน่วยงานภายนอก -มหาวิทยาลัยบูรพา

ปัญหา/อุปสรรค

-ปัญหาในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา

๑. ปัญหาในการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ให้กับพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ไม่เอื้อให้พนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภทวิชาการเติบโตเป็นตำแหน่งชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไปเติบโตเป็นระดับอาวุโส เนื่องจากการกำหนดกรอบอัตรากำลัง กำหนดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร กำหนดไว้ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐ จึงทำให้พนักงานเทศบาลในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการที่ต้องการเติบโตในสายงานตามความถนัดในแต่ละตำแหน่ง ขาดความก้าวหน้าในอาชีพที่สมควรได้รับในอีกระดับหนึ่ง ซึ่งส่งผลกระทบต่อขวัญกำลังใจ ความทุ่มเทเสียสละ และประสิทธิภาพประสิทธิผลในการทำงานขององค์กร

๒. ปัญหาในการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร เนื่องจากงบประมาณที่มีอย่างจำกัด จึงทำให้ไม่สามารถดำเนินการให้บุคลากรอบรม/ฝึกอบรม ตามสายงานที่ปฏิบัติได้ครบทุกคน หรือในบางสายงานไม่มีหลักสูตรที่ตรงตามสายงาน และตรงตามความต้องการของผู้ปฏิบัติงาน หรือช่วงระยะเวลาที่ไม่เอื้ออำนวยเนื่องจากภาระหน้าที่ของเทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา ทำให้บุคลากรไม่ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างเต็มประสิทธิภาพ

ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี

